

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В ПЕРИОД С 12.05.2020 ПО 31.05.2020 В МОСКВЕ

Указом Мэра Москвы от 07.05.2020 №55-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 05.03.2020 № 12-УМ» было продлено действие режима повышенной готовности и режима самоизоляции до 31 мая 2020.

А также установлены дополнительные требования к организации деятельности компаний, которые продолжают работу и на территории которых находятся сотрудники (Приложение №6 к Указу Мэра Москвы).

I. РАБОТОДАТЕЛЯМ:

1.1. Изменен перечень организаций, работа которых была приостановлена.

Ранее Указами Мэра Москвы был установлен перечень видов деятельности организаций, при осуществлении которых, приостанавливалось посещение гражданами территорий таких организаций. В данном списке было указано 45 видов деятельности. С 12 мая данный список сокращен до 21 вида деятельности. Разрешено вновь посещать организации, которые осуществляют оптовую торговлю (за исключением оптовая и розничной торговли автотранспортными средствами и мотоциклами) и производственную деятельность в различных сферах: мебель, автотранспортные средства, одежда, бумага, металлургическое производство, электроника и компьютера. Также разрешается строительная деятельность.

Полный перечень видов деятельности, при осуществлении которых, приостанавливается посещение гражданами территорий таких организаций в период с 12.05.2020 по 31.05.2020 содержится в [Приложении №4 к Указу Мэра от 07.05.2020 №55-УМ](#).

1.2. Организация работы на территории работодателя:

Работодатели, территорию которых продолжают посещать сотрудники, обязаны с 12.04.2020 организовать следующий порядок работы:

- Обеспечить **использование работниками средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы) на рабочих местах** и (или) территории работодателя, за исключением случаев нахождения работника в обособленном помещении без присутствия иных лиц.

- Обеспечить использование работниками **средств индивидуальной защиты рук (перчатки) на рабочих местах и (или) территории работодателя в случаях посещения мест общего пользования**, в том числе лифтов, санитарных узлов, мест приема пищи, а также физического контакта с предметами, используемыми неограниченным кругом лиц, в том числе дверными ручками, поручнями, иными подобными предметами.

- Обеспечить использование посетителями организации средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы) и средств индивидуальной защиты рук (перчатки).

- Обеспечить периодичность **измерения температуры тела работникам на рабочих местах** и (или) территории работодателя (не менее одного раза в 4 часа) с учетом измерения температуры тела при допуске на рабочие места и (или) территорию работодателя.

- При невозможности обеспечения соблюдения социального дистанцирования между стационарными рабочими местами обеспечить установление между ними разделительных перегородок.

- Не допускать на работу лиц, указанных в п. 2.1 раздела II настоящей рассылки
- Обеспечить соблюдение рекомендаций по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) Роспотребнадзора.

1.3. Тестирование работников на наличие коронавирусной инфекции:

Важным нововведением является обязанность работодателей, территорию которых посещают работники, **обеспечить проведение тестирования работников на предмет наличия новой коронавирусной инфекции в (2019- nCoV)** в организациях, допущенных к проведению таких исследований, в следующем порядке:

- В период с 12 мая 2020 г. по 31 мая 2020 г. провести тестирования в отношении не менее 10 % работников.
- В период с 1 июня 2020 г. в течение каждых 15 календарных дней проводить тестирования в отношении не менее 10 % работников.
- Обеспечить взятие крови у работников для проведения лабораторного исследования методом иммуноферментного анализа на наличие новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и иммунитета к ней в порядке и сроки, установленные Департаментом здравоохранения города Москвы (сроки на данный момент не утверждены).

В Указе Мэра отсутствует разъяснение по вопросу: как рассчитывается 10% от работников. Вероятнее всего, имеется в виду, что тестировать должны не менее 10% от работников, продолжающих трудовую деятельность на территории работодателя.

Перечень лабораторий, в которых можно сделать тест, размещен на сайте Роспотребнадзора: https://www.rospotrebнадzor.ru/region/korono_virus/perechen_lab.php

1.4. Дополнительные рекомендации:

Также работодателям рекомендуется:

- При принятии решений о сохранении посещения работниками старше 65 лет рабочих мест и (или) территорий работодателя минимизировать количество таких работников.
- Обеспечить установку на территории работодателя устройств для дезинфекции рук.
- В случае проживания работников в общежитиях коридорного типа и выявления среди них заболевания новой коронавирусной инфекцией (2019- nCoV) обеспечить за счет средств работодателя расселение в объекты размещения некоридорного типа работников, контактировавших с заболевшим, с обеспечением соблюдения расселенными работниками режима изоляции в соответствии с постановлениями санитарных врачей.

Таким образом, в период с 12.05.2020 по 31.05.2020 работодатели обязаны:

- **усилить меры по санитарно-эпидемиологической защите работников;**
- **при необходимости принять соответствующие приказы и распоряжения по организации работы в период с 12.05.2020 по 31.05.2020;**
- **проводить тестирования работников на наличие коронавирусной инфекции.**

II. РАБОТНИКАМ:

С 12.05.2020 работники обязаны:

2.1. Незамедлительно проинформировать работодателя и не покидать место проживания (пребывания) для осуществления трудовой деятельности в случаях:

- наличия заболеваний с установленным диагнозом: сахарный диабет, ожирение, гипертоническая болезнь 2 степени, хроническая обструктивная болезнь легких, бронхиальная астма 2 степени;

- наличия беременности;
- наличия симптомов острой респираторной вирусной инфекции или наличии установленного врачом диагноза острого респираторного вирусного заболевания, новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), пневмонии у работника или у лиц, совместно проживающих с ним.

2.2. Использовать средства индивидуальной защиты при следовании на работу в общественном транспорте.

2.3. Участвовать в медицинских обследованиях, организовываемых работодателем в соответствии с настоящим указом.

Заключение

Адвокатское Бюро «Юрлов и партнеры» проводит оперативный мониторинг всех изменений законодательства в условиях пандемии и сообщает Доверителям о принимаемых мерах. Всю информацию о состоянии правового регулирования Вы можете отслеживать на нашем сайте в [специальном разделе](#).

Если у вас возникли какие-либо вопросы по изложенной информации, мы с удовольствием на них ответим. Будьте здоровы и берегите себя и своих близких!

08 мая 2020 г.

С наилучшими пожеланиями,

Адвокатское Бюро «Юрлов и партнеры»