

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

№	Действие	Срок выполнения
1)	Оказать первую помощь пострадавшему и доставить его в медицинскую организацию (при необходимости вызвать скорую помощь)	Незамедлительно
2)	Обеспечить предотвращение развития опасной ситуации и ее воздействия на других работников	Незамедлительно
3)	Сохранить обстановку на месте происшествия (если нет угрозы жизни другим работникам)	До начала расследования
4)	Сформировать комиссию по расследованию (минимум 3 человека, включая специалиста по охране труда) в порядке, предусмотренном ст. 229 ТК РФ	Незамедлительно после получения информации о несчастном случае
5)	Уведомить: СФР РФ; При тяжелом, групповом или летальном несчастном случае также уведомляется: СФР РФ; ГИТ; Родственники; Работодатель пострадавшего работника, если он не является вашим сотрудником; Прокуратура; Администрация субъекта / Орган местного самоуправления; Территориальный орган исполнительной власти, осуществляющий контроль в сфере деятельности работодателя; Территориальное объединение профсоюзов	В течение 1 дня
6)	Провести расследование (ст. 229.2 ТК РФ) и выявить был ли связан несчастный случай с производством (ст. 227 ТК РФ): -Опросить свидетелей; -Провести анализ причин наступления несчастного случая; -Привлечь необходимых технических специалистов; -Совершить иные действия, необходимые для расследования	3 дня (без тяжелых последствий); 15 дней (тяжелый, групповой, летальный случай) Допустимо продлить срок расследования еще на 15 календарных дней
7)	Утвердить акт о несчастном случае на производстве по форме, утвержденной Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н	В день окончания расследования
8)	Отразить информацию о несчастном случае в журнале регистрации несчастных случаев на производстве	В день окончания расследования
9)	Направить акт: Пострадавшему; СФР РФ; При тяжелом, групповом или летальном несчастном случае акт направляется: Каждому пострадавшему или родственникам; СФР; ГИТ; Работодателю работника, если он не является вашим сотрудником; Прокуратуре; Администрации субъекта / Органу местного самоуправления; Территориальному органу исполнительной власти, осуществляющему контроль в сфере деятельности работодателя; Территориальному объединению профсоюзов	В течение 3 календарных дней после завершения расследования
10)	Известить о последствиях несчастного случая и принятых мерах ГИТ и, при необходимости, территориальному органу исполнительной власти, осуществляющему контроль в сфере деятельности работодателя, по форме, утвержденной Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н	В течение 10 дней после окончания периода нетрудоспособности работника