

## ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

№	Действие	Срок выполнения
1)	Оказать первую помощь пострадавшему и доставить его в медицинскую организацию (при необходимости вызвать скорую помощь)	<b>Незамедлительно</b>
2)	Обеспечить предотвращение развития опасной ситуации и ее воздействия на других работников	<b>Незамедлительно</b>
3)	Сохранить обстановку на месте происшествия (если нет угрозы жизни другим работникам)	<b>До начала расследования</b>
4)	Сформировать комиссию по расследованию (минимум 3 человека, включая специалиста по охране труда) в порядке, предусмотренном ст. 229 ТК РФ	<b>Незамедлительно</b> после получения информации о несчастном случае
5)	<b>Уведомить:</b> СФР РФ; <b>При тяжелом, групповом или летальном несчастном случае также уведомляется:</b> СФР РФ; ГИТ; Родственники; Работодатель пострадавшего работника, если он не является вашим сотрудником; Прокуратура; Администрация субъекта / Орган местного самоуправления; Территориальный орган исполнительной власти, осуществляющий контроль в сфере деятельности работодателя; Территориальное объединение профсоюзов	<b>В течение 1 дня</b>
6)	Провести расследование (ст. 229.2 ТК РФ) и <b>выявить был ли связан несчастный случай с производством</b> (ст. 227 ТК РФ): -Опросить свидетелей; -Провести анализ причин наступления несчастного случая; -Привлечь необходимых технических специалистов; -Совершить иные действия, необходимые для расследования	<b>3 дня</b> (без тяжелых последствий); <b>15 дней</b> (тяжелый, групповой, летальный случай)  Допустимо продлить срок расследования еще на <b>15 календарных дней</b>
7)	Утвердить акт о несчастном случае на производстве по форме, утвержденной Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н	<b>В день</b> окончания расследования
8)	Отразить информацию о несчастном случае в журнале регистрации несчастных случаев на производстве	<b>В день</b> окончания расследования
9)	<b>Направить акт:</b> Пострадавшему; СФР РФ; <b>При тяжелом, групповом или летальном несчастном случае акт направляется:</b> Каждому пострадавшему или родственникам; СФР; ГИТ; Работодателю работника, если он не является вашим сотрудником; Прокуратуре; Администрации субъекта / Органу местного самоуправления; Территориальному органу исполнительной власти, осуществляющему контроль в сфере деятельности работодателя; Территориальному объединению профсоюзов	<b>В течение 3 календарных дней</b> после завершения расследования
10)	Известить о последствиях несчастного случая и принятых мерах ГИТ и, при необходимости, территориальный орган исполнительной власти, осуществляющий контроль в сфере деятельности работодателя, по форме, утвержденной Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н	<b>В течение 10 дней</b> после окончания периода нетрудоспособности работника