

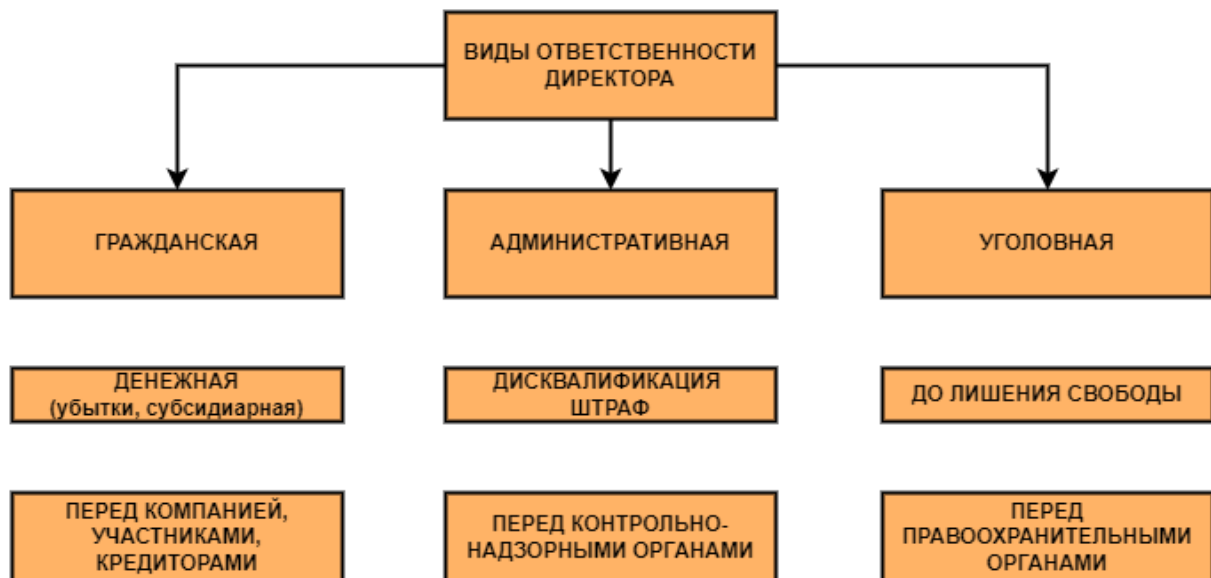
ЗАЩИТА РУКОВОДИТЕЛЯ КОМПАНИИ ОТ ЧРЕЗМЕРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В текущих экономических условиях риски руководителей компаний чрезмерно высоки. Риски личной ответственности несут как директора, так и члены коллегиальных органов, управляющие и также сами участники (акционеры) компании.

В настоящей Рассылке мы рассмотрим, как при помощи грамотного выстраивания бизнес-процессов можно снизить риск привлечения руководителей компаний к ответственности.

I. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ КОМПАНИИ:

Никакой руководитель и компания не могут полностью избежать рисков от штрафов контрольно-надзорных и налоговых органов, убытков от ошибочных бизнес-решений, исков от контрагентов и потребителей. Ответственность руководителя компании очень обширна. Говоря простым языком, руководитель компании отвечает за всех, за всё и перед всеми:



II. ЗАЩИТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИИ:

Мы собрали применяемые на практике и работающие механизмы для снижения рисков ответственности руководителя компании, свели их в единую систему и предлагаем рассмотреть необходимость внедрения данных механизмов в вашей компании.

СТРАХОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ

Страхование ответственности руководителя.

Руководитель может застраховать свою личную ответственность за убытки причиненные компании его решениями и действиями, которые впоследствии могут быть оценены как неразумные.

Страхование гражданской ответственности компании.

Компания может застраховать свою ответственность за причинение убытков третьим лицам.

Перенос риска ответственности на внешних консультантов.

Внешние консультанты – аудиторы, бухгалтеры, юристы, адвокаты, инженеры, проектировщики и т.п. – несут ответственность за свои ошибки в объеме, предусмотренном договором. Это позволяет руководителю выбирать тех поставщиков услуг, которые готовы брать на себя риски или которые страхуют свою профессиональную ответственность. По важным вопросам, влекущим значительные риски у компании, привлечение таких консультантов представляется более чем оправданным.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ

Назначение дополнительного исполнительного органа, отвечающего за определенный блок вопросов.

Действующее законодательство позволяет назначить в компании два и более исполнительных органа, действующих совместно или отдельно. При этом полномочия каждого из них при раздельном осуществлении деятельности могут не пересекаться.

По определенному блоку вопросов, например, по вопросам гособоронзаказа, госконтрактов, продаж, рекламы, производству и т.п. может быть назначен отдельный директор, несущий всю полноту ответственности как перед владельцами компании, так и перед госорганами и контрагентами (в случае банкротства).

Распределение зон ответственности руководителя и других работников.

При рассмотрении дел о взыскании убытков с руководителей, суды должны давать оценку тому, насколько совершение того или иного действия входило или должно было, учитывая обычные условия делового оборота, входить в круг обязанностей директора, в том числе с учетом масштабов деятельности юридического лица, характера соответствующего действия и т.п. Порой суды приходят к выводу о том, что руководитель не может отвечать за действия всех сотрудников и освобождают его от ответственности.

Необходимо создать четкое распределение обязанностей - деление предприятия на отделы/департаменты, в рамках которого назначаются ответственные за совершение определенных действий. В случае несения компанией убытков из-за действий сотрудников, которые не выполнили своих обязанностей в рамках делегирования, такие убытки не будут взысканы с директора, поскольку разрешение этих вопросов не входило в перечень его прямых полномочий.

Хранение документов, подтверждающих соблюдение процедур принятия решений.

Руководитель заинтересован в сохранении документов, использованных им при принятии решений, потенциально несущих риски убытков. Отсутствие таких документов, чревато невозможностью доказать свою правоту в случае спора и проигрышем судебного процесса по взысканию убытков.

ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ

Внедрение и настройка системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям законодательства и внутренних нормативных актов (комплаенс).

В обязательном порядке в компании должен быть внедрен антикоррупционный комплаенс, и комплаенс в области обработки персональных данных. А антимонопольный комплаенс, при его внедрении в компании помогает снизить количество проверок антимонопольной службы и размер ответственности.

Согласование с участниками высокорисковых решений.

В случае если директор планирует принять решение, размер риска убыточности которого превышает стандартные значения, рекомендуется отдельно согласовать его с общим собранием участников. При этом в Устав компании необходимо внести изменения, позволяющие максимально обезопасить руководителя от ответственности за решение фактически принятые участниками, поскольку даже простое одобрение его действий не освобождает его от ответственности за последующие убытки.

Частичное ограничение ответственности директора за неразумные действия.

По законодательству существует возможность частично ограничить ответственность директора, но только за убытки, причиненные действиями, которые будут признаны неразумными (но не недобросовестными) и только в непубличных обществах. Такое ограничение ответственности должно быть прямо оговорено в трудовом договоре, заключенном с директором, либо в договоре на управление обществом (в случае, если функции единоличного исполнительного органа осуществляет управляющий).

Более подробно о защите руководителя от чрезмерной ответственности вы можете узнать на бесплатном семинаре Бюро - 25 апреля 2024 года.

Регистрация и подробности по ссылке: <https://yurlov-i-partnery.timepad.ru/event/2839683/>

ЧЕМ МЫ МОЖЕМ ВАМ ПОМОЧЬ

**Внедрить в вашей компании Систему защиты руководителя компании.
Внедрение состоит из следующих этапов.**

1. Правовой аудит компании и структурирование рисков	Анализ и расположение рисков по степени вероятности. Выявление зон с высоким риском.
2. Построение архитектуры системы защиты руководителя	Выбор механизмов защиты (страховые, организационные и правовые)
3. Внедрение механизмов защиты	Разработка или корректировка необходимых документов, регламентов, положений. Заключение необходимых договоров.

ЗАКАЗАТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

Контакты:



Цепков Владислав,
старший партнер, адвокат
v.tsepkov@y-p.ru, 8(495)913-67-42

НАПИСАТЬ