

РАБОТА В МОСКВЕ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ В ПЕРИОД С 25.10.2021

В соответствии с [Указом](#) Президента РФ от 20.10.2021 № 595 (далее – Указ) дни с 30.10.2021 по 07.11.2021 являются нерабочими с сохранением заработной платы.

В свою очередь Мэром Москвы и Губернатором Московской области приняты решения об установлении нерабочих дней с сохранением заработной платы в период с 28.10.2021 по 07.11.2021, а также введены новые требования по организации работы.¹²

I. Кому разрешается работать в период с 28.10.2021 по 07.11.2021?

Не распространяется режим нерабочих дней на:

- непрерывно действующие организации: организации, в которых приостановка работы невозможна по производственно-техническим условиям (ст. 113 ТК РФ);
- организации, осуществляющие неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;
- медицинские и аптечные организации; организации, обеспечивающие население продуктами питания и товарами первой необходимости; организации, выполняющие неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения;
- рестораны, кафе, столовые, буфеты и т.д. осуществляющие обслуживание на вынос, оказывающие услуги общественного питания в гостиницах, оказывающие услуги питания для сотрудников организаций, продолжающих работу;
- объекты торговли в части реализации товаров первой необходимости и/или непродовольственные товары первой необходимости, а также объекты торговли в части продажи товаров дистанционным способом, в том числе с условием доставки;
- работников организаций, обеспечивающих охрану и содержание территории работодателя, а также поддержание процессов, которые не могут быть приостановлены с учетом их технологических особенностей, лиц обеспечивающих начисление и выплату заработной платы.

Остальным компаниям в период с 28.10.2021 по 07.01.2021 допустимо продолжить работу только в дистанционной форме, без полной приостановки деятельности.

Таким образом:

- если компания (работники) не относится к указанным категориям, то работа в период с 28 октября по 07 ноября не осуществляется, а работникам сохраняется заработная плата;
- если организацией принято решение о том, что она относится к одной из указанных категорий, то работа продолжается в обычном режиме, о чем необходимо издать соответствующий приказ (распоряжение);
- если организация не относится ни к одной категории, то работу в указанный период возможно осуществлять только в дистанционном формате.

¹ [Указ Мэра Москвы от 21.10.2021 №62-УМ](#)

² [Постановление Губернатора Московской области от 21.10.2021 №378-ПГ](#)

II. Организация работы в период с 25.10.2021

Согласно Указу Мэра Москвы и Постановлению Губернатора Московской области, с 25.10.2021 работодатели обязаны:

2.1. Перевести на дистанционную форму работы на период с 25.10.2021 по 25.02.2022:

- **Москва:** не менее 30% от общей численности работников(исполнителях по гражданско-правовым договорам) (с учетом работников старше 60 лет), а также лиц старше 60 лет, а также работников, имеющих хронические заболевания;

- **Московская область:** не менее 30% от общей численности работников(исполнителях по гражданско-правовым договорам) (без учета работников имеющих QR-коды и лиц старше 60 лет), а также лиц старше 60 лет, а также работников, имеющих хронические заболевания;

2.2. Издать приказы о:

- приказ о переводе на дистанционный режим работы части сотрудников, об определении работников, продолжающих работать в обычном режиме;

- приказ об установлении численности работников, подлежащих переводу на дистанционный режим работы, не подлежащих переводу на дистанционную работу, а также об определении лиц, на которых распространяется режим нерабочих дней;

2.3. Представить еженедельно в электронном виде данные о работниках (исполнителях по гражданско-правовым договорам), в отношении которых приняты решение о переводе на дистанционную работу через порталы <https://www.mos.ru/> (для Москвы) или портал <https://uslugi.mosreg.ru/> (для Московской области)/

В случае если отсутствуют изменения в представленных данных, то повторно представлять информацию не нужно.

2.4. Минимизировать очное присутствие работников на рабочих местах.

2.5. Обеспечить вакцинацию не менее 80% работников в следующие сроки:

- **Москва:** до 01.12.2021 1 компонентом вакцины, до 01.01.2022 2 компонентом.

- **Московская область:** до 10.11.2021 1 компонентом вакцины, до 10.12.2021 2 компонентом.

После чего в срок до 10.11.2021 подать соответствующие данные через портал <https://uslugi.mosreg.ru/>

2.6. С 08.11.2021 организациям, осуществляющим деятельность на территории **Москвы**, связанную с очным присутствием граждан, рекомендуется принять решение об осуществлении соблюдения требований по использованию QR-кодов.

То есть компании сами решают нужно ли проверять у посетителей QR-коды о вакцинации или о перенесенном COVID-19.

Если у вас возникли какие-либо вопросы по изложенной информации, мы с удовольствием на них ответим (Ведущий юрист Бусалова Ирина, тел: +7-495-913-67-42 доб. 121, моб. +7-985-111-42-36, почта busalova@y-p.ru).

Будьте здоровы и берегите себя!

С наилучшими пожеланиями,

Адвокатское Бюро «Юрлов и партнеры»