



03 апреля 2020 года

РЕКОМЕНДАЦИИ ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В НЕРАБОЧИЕ ДНИ

В связи с принятием дополнительных мер по борьбе с распространением коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации [Указом Мэра Москвы от 02.04.2020 г. №36-УМ](#) и [Постановлением Губернатора Московской области от 02.04.2020 г. № 171-ПГ](#), мы даем свои рекомендации об особенностях организации труда в Москве и Московской области.

1. Порядок работы организаций

1.1. Деятельность организаций, связанных с очным посещением граждан, должна быть приостановлена.

Остальным организациям необходимо:

1.2. Определить порядок работы предприятия

Издать приказ, определяющий те участки (департаменты, отделы, цеха и т.п.), которые задействованы в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования организации.

1.3. Принять решение об установлении численности работников.

Принять решение об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам) по трем категориям режима работы:

- режим сохранения работы на местах;
- режим дистанционной работы;
- режим нерабочего дня.

Категории работников формируются по остаточному принципу.

Поэтому режим нерабочего дня подлежит установлению только для тех работников, которые не задействованы в непрерывных процессах и не могут быть переведены на дистанционную работу.

1.4. Обеспечить выполнение предписаний для работы на местах

Руководители предприятий, обязаны выполнять санитарно-эпидемиологические рекомендации контрольных органов (Минтруд, Роспотребнадзор).

При наличии предписаний регионального законодательства выдать работникам пропуск для прохода (проезда) в место осуществления работы.

При наличии предписаний регионального законодательства включить предприятие в региональный список организаций, деятельность которых не приостановлена.

Рекомендуется проведение еженедельных тестирований работников, задействованных на очных участках работы, на наличие коронавирусной инфекции.

2. Риски уголовной ответственности при нарушении предусмотренных ограничений.

Обращаем внимание, что законодателем были внесены существенные изменения в статью 236 УК РФ «Нарушение санитарно-эпидемиологических правил», вступившие в законную силу (см. приложение – «Ответственность за нарушение нормативных актов и предписаний»).

В частности:

- уголовная ответственность теперь возможна не только при возникновении последствий (например, в виде заражения коронавирусом), **но и за создание угрозы таких последствий.**

Таким образом, состав преступления может возникать и при отсутствии реально заболевших лиц: только за сам установленный факт нарушения санитарно-эпидемиологических правил.

- введена ч.3 статьи, которая предусматривает ответственность при причинении по неосторожности смерти нарушениями санитарно-эпидемиологических правил двум и более лицам, **в виде лишения свободы сроком до 7 лет.**

Анализируя данные изменения необходимо отметить, что они в целом направлены на ужесточение ответственности за соблюдение общих требований ФЗ РФ №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и исполнения на местах Указа Президента РФ от 25.03.2020г. и от 02.04.2020г., а также указов высших органов исполнительной власти субъектов (Мэра Москвы, Губернатора МО и т.п.).

Представляется, что данная ответственность **автоматически не возникает за несоблюдение требований о нерабочих днях**, введенных указами Президента РФ.

Полагаем, что реальные риски возбуждения уголовного дела, в том числе по ч.1 ст.236 УК РФ, возникают только в следующих случаях:

- осуществления деятельности организацией **вопреки прямому запрету**, содержащемуся в Указах Президента РФ, Постановлениях и Указах высших исполнительных органов субъектов, и подтверждения этой деятельности в предусмотренном законом порядке (путем проведения полицейской проверки, документальной фиксации деятельности, наличия свидетельских показаний, контрольной закупки и т.п.);

- осуществления деятельности организацией, прямо не подпадающей под запрет на деятельность, согласно нормативным актам, **но не имеющей никаких внутренних документов (приказов, распоряжений, согласий работников и т.п.), подтверждающих необходимость и возможность хозяйственной деятельности без изменения её режима** (то есть без обоснования невозможности перевода сотрудников на удаленный режим, технологической остановки производства, иных бизнес-процессов и т.п.).

- **грубого нарушения организацией санитарно-эпидемиологических норм и правил**, установленных, в т.ч. ст.11 ФЗ РФ №52-ФЗ, а также Рекомендациями Роспотребнадзора, введенных в целях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции (с учетом дополнения и изменений этих рекомендаций, в т.ч. на региональном уровне).

4. Заключение

Адвокатское Бюро «Юрлов и партнеры» проводит оперативный мониторинг всех изменений законодательства в условиях пандемии и сообщает Доверителям о принимаемых мерах. Всю информацию о состоянии правового регулирования Вы можете отслеживать на нашем сайте в [специальном разделе](#).

Если у вас возникли какие-либо вопросы по изложенной информации, мы с удовольствием на них ответим. Будьте здоровы и берегите себя и своих близких!

Электронная почта для бесплатных консультаций по вопросам правовых последствий коронавирусной инфекции: inbox@y-p.ru

03 апреля 2020 года

**С наилучшими пожеланиями,
Адвокатское Бюро «Юрлов и партнеры»**