

27 марта 2020 года (**НОВАЯ РЕДАКЦИЯ**)

## **НЕРАБОЧИЕ ДНИ:УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ № 206 И РЕКОМЕНДАЦИИ МИНТРУДА**

В соответствии с [Указом](#) Президента РФ от 25.03.2020 № 206 (далее – Указ) дни с 30.03.2020 по 03.04.2020 являются нерабочими с сохранением заработной платы.

Трудовое законодательство не содержит понятия нерабочий день. Существует только «нерабочий праздничный день» и «выходной день».

Как мы ранее отмечали, что с выходом Указа возникла неопределенность о том, каким именно организациям можно продолжить работу, как оплачивать труд сотрудников, которые продолжают работать и как оформить продолжение работы.

Министерство труда поздно вечером 26.03.2020 опубликовало [Рекомендации](#) работодателям в отношении применения (распространения) на работников режима нерабочих дней с 30 марта по 03 апреля 2020 года.

С учетом Рекомендаций, ответим на вопросы о том, как действовать работодателям в сложившейся ситуации.

### **1. Кому разрешается работать в период с 30.03.2020 по 03.04.2020?**

В соответствии с рекомендациями Минтруда Указ не распространяется на:

- **непрерывно действующие организации**, в том числе в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоочистки и водоотведения;
- организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности;
  - организаций, эксплуатирующих гидротехнические сооружения;
  - организаций атомной промышленности;
  - строительных организаций, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей;
  - организации, осуществляющие предоставление гостиничных услуг;
  - организации сельскохозяйственной отрасли, занятые на весенних полевых работах;
  - медицинские и аптечные организации, а также организации социального обслуживания;
  - организации, обеспечивающие население продуктами питания и товарами первой необходимости, в том числе производителей продуктов питания и товаров первой необходимости;
  - организации, которые в целях обеспечения населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывают складские услуги, транспортно-логистические услуги, а также организации торговли;
  - организации, выполняющие неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия населения, в том числе предприятия, выпускающие средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, теплотелевизионные регистраторы, бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также предприятия, выпускающие материалы, сырье и комплектующие изделия,

необходимые для их производства; организации, деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции. Кроме того, к подобным организациям следует отнести организации в сфере обращения с отходами производства и потребления; организации, осуществляющие жилищно-коммунальное обслуживание населения;

- организации системы нефтепродуктообеспечения; организации, предоставляющие финансовые услуги в части неотложных функций; организации, осуществляющие транспортное обслуживание населения;

- организации, осуществляющие неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;

- Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам;

- Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

- Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, выполняющих функции по обеспечению оплаты медицинским организациям оказанной медицинской помощи.

- на государственных и муниципальных служащих в соответствии с решением руководителей соответствующих органов государственной и муниципальной власти.

#### **Таким образом:**

- если компания не относится к указанным категориям, то работа в период с 30 марта по 03 апреля 2020 не осуществляется, а работникам сохраняется заработная плата;

- если организацией принято решение о том, что она относится к одной из указанных категорий, то работа продолжается в обычном режиме, о чем рекомендуем известить сотрудников;

- если организация не относится ни к одной категории и принято решение продолжить работу, то есть риск дальнейших обращений работников в суд, и привлечение к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ (штраф до 50 000 руб.)

#### **Какие организации относятся также к непрерывно действующим?**

В соответствии с ТК РФ непрерывно действующие организации - это организации, деятельность которых невозможно приостановить по производственно-техническим условиям (ч. 6 ст. 113 ТК).

Это компании, которые не могут ни на один день остановить свои работы без нарушения своих циклов. Иными словами, для компании остановка невозможна в силу технических проблем.

Таким образом, чтобы деятельность организации считалась непрерывной, компания должна работать без выходных дней и это должно быть отражено в локальных нормативных актах. Подтвердить непрерывность деятельности можно сменным графиком работы, табелем учета рабочего времени, правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными актами.

## 2. Что делать, если компания все-таки хочет продолжить работать?

Рекомендации Минтруда не внесли ясность в порядок оформления решений о продолжении работы в организациях, на которых Указ распространяется.

Однако в Рекомендациях указано, что руководители организаций, на которые распространяется режим нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года, обязаны обеспечить на вверенных им объектах соблюдение требований законодательства в области антитеррористической защищенности, промышленной, транспортной безопасности, а также иных обязательных требований, норм и правил (п. 8 Рекомендаций).

**Таким образом, при необходимости работодатель может привлечь сотрудников, обеспечивающих безопасность и защищенность организации.**

Если ваша организация не относится ни к одной из категорий, указанных в разделе 1 настоящей рассылки, и руководителем принято решение о продолжении работы всеми сотрудниками, то **рекомендуем получить согласие сотрудников и оформить соответствующий приказ с указанием причин продолжения хозяйственной деятельности.**

Работодатель вправе привлечь сотрудников по своей инициативе к работе в нерабочие дни в следующих случаях:

### 2.1. Работа в нерабочие дни без согласия сотрудника:

Ст. 113 ТК РФ установлено, что привлечение к работе в нерабочие дни без согласия сотрудника возможно в строго определённых случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, **уничтожения или порчи имущества работодателя**, государственного или муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В остальных случаях привлечение к работе в нерабочий день осуществляется только с письменного согласия сотрудника.

**Таким образом, если ни один из случаев не распространяется на вашу организацию, то привлечения работника к работе возможно исключительно с его письменного согласия.**

### 2.2. Работа в нерабочие дни с согласия сотрудника:

Несмотря на запрет работы в нерабочие дни, работодатель вправе привлечь сотрудников к работе при соблюдении всех следующих условий:

- 1) Наличие необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений;
- 2) Письменное согласие работника;
- 3) Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, при ее наличии в организации;

#### 4) Письменное распоряжение работодателя.

Таким образом, в случае, если руководителем организации будет принято решение продолжить работу в нерабочие дни, то он должен: определить основание привлечения к работе в нерабочий день; получить согласие сотрудников; оформить приказ о привлечении работников к работе в нерабочий день.

### 3. Каких работников можно привлечь к работе в нерабочий день?

Работодатель вправе привлечь всех работников.

Однако стоит отметить, что привлечение к работе в нерабочие дни **инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет**, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением

При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть **под роспись ознакомлены** со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Таким образом, привлечь к работе в нерабочий день можно всех сотрудников, при определенных условиях.

### 4. Какие гарантии предоставляются работникам, в случае работы в нерабочий день?

Указом установлено, что работникам в период с 30.03.2020 по 03.04.2020 сохраняется заработная плата.

В соответствии с п.3 Рекомендаций Минтруда нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

Как отмечено в Рекомендациях, наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней **не является основанием для снижения заработной платы работникам**. Это касается также и сдельной заработной платы.

Таким образом, работодатели, принявшие решение о продолжении работы, выплачивают сотрудникам заработную плату в обычном, а не повышенном размере.

Если у вас возникли какие-либо вопросы по изложенной информации, мы с удовольствием на них ответим. Будьте здоровы и берегите себя!

С наилучшими пожеланиями,

Адвокатское Бюро «Юрлов и партнеры»