

РЕКОМЕНДАЦИИ: ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В НЕРАБОЧИЕ ДНИ

в соответствии с указом Мэра г. Москвы и Постановления Губернатора Московской области от 04.04.2020 г.

В связи с принятием [Указа Мэра г. Москвы №39-УМ](#) и [Постановления Губернатора Московской области №174-ПГ](#) от 04.04.2020 г., на территориях Москвы и МО устанавливается следующий порядок осуществления деятельности в условиях действия «Режима повышенной готовности»:

№	Вопрос	Ответ/обоснование
1.	Кто может работать в период действия режима до 30.04.2020 г.?	<p>Осуществлять деятельность в условиях действия режима «Повышенной готовности», вправе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Организации, прямо поименованные в Указе и Постановлении (в том числе: продуктовые и продуктово-складские, медицинские, непродовольственные в части реализации товаров первой необходимости, а также организации, осуществляющие непрерывную деятельность); 2) Организации, которые прямо не поименованы в списке по обязательному приостановлению деятельности. <p>Таким образом, в отличие от предыдущих разъяснений и указов/постановлений, допускается деятельность, которая прямо не запрещена на местном уровне, либо в соответствии с Указом Президента.</p>
2.	Условия для осуществления деятельности?	<p>Необходимо:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Определить порядок работы предприятия: издать приказ, определяющий те участки (департаменты, отделы, цеха и т.п.), которые задействованы в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования организации. 2) Руководителю, в письменном виде, принять следующие решения: <ul style="list-style-type: none"> • об установлении численности работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам): - не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования таких организаций и индивидуальных предпринимателей; - подлежащих переводу на дистанционный режим работы; - в отношении которых решением Президента РФ установлен режим работы нерабочего дня с сохранением з/пл; • о продолжении работы в период режима «повышенной готовности»; • о соблюдении санитарных требований к организации работы, исключающих риски инфицирования COVID- 19, в период «режима повышенной готовности». <p>Информация о принятии таких решений должна быть размещена в общедоступных местах и на официальном сайте (при его наличии).</p> <p><u>Продолжение работы организаций и ИП, не выполняющих требования настоящего пункта, не допускается.</u></p> 3) Порядок предоставления сведений о принятых решениях: <ul style="list-style-type: none"> • Для МОСКВЫ: Сведения о количестве работников, в отношении которых были приняты соответствующие решения (без персональных данных), в том числе о видах осуществляемой деятельности и месте ее осуществления, направляются на адрес

электронной почты: organization_size@mos.ru по установленной форме.

• **Для МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ:**

- Сведения о количестве работников, в отношении которых были приняты соответствующие решения, предоставляются путем подачи заявления через портал государственных и муниципальных услуг Московской области. Для этого необходимо зарегистрироваться на сайте <https://uslugi.mosreg.ru> (в случае отсутствия учетной записи в ЕСИА ЮЛ или ИП), для создания учетной записи потребуется ЭЦП организации. Далее необходимо найти услугу «Размещение сведений о количестве сотрудников в период повышенной готовности» (<https://uslugi.mosreg.ru/services/21159>). После заполнения формы заявления, его необходимо направить и заверить ЭЦП. Услуга предоставляется бесплатно.

- Организации МО, продолжающие деятельность на территории Московской области в период действия режима повышенной готовности, обязаны подать декларацию о подтверждении ознакомления с правилами и ограничениями, установленные Указом Президента и Постановлением губернатора, через портал государственных и муниципальных услуг Московской области. Для этого необходимо зайти в учетную запись организации на сайте <https://uslugi.mosreg.ru>, найти услугу «Подача декларации о подтверждении ознакомления с правилами и ограничениями в период повышенной готовности» (<https://uslugi.mosreg.ru/services/21160>). Далее необходимо заполнить форму декларации, подписать ее ЭЦП и направить. Услуга предоставляется бесплатно.

В случае отсутствия возможности подачи декларации в электронной форме, заполненную декларацию (форма с сайта) с комплектом документов можно подать через МФЦ Московской области. Перечень необходимых документов для предоставления услуги доступен при авторизации на портале и переходе по ссылке, указанной выше.

При отсутствии у организации подтвержденной учетной записи и ЭЦП обе услуги может получить физическое лицо - сотрудник организации/представитель. Для этого необходимо зайти в личную учетную запись на портале <https://uslugi.mosreg.ru>, заполнить заявление/декларацию, приложить скан доверенности или приказ о приеме на работу в организацию. В данном случае ЭЦП не потребуется.

Консультации по вопросам представления указанных сведений осуществляются по телефону +7 495 870-72-98 (для Москвы) и 8-800-550-50-30 (для Московской области).

4) Обеспечить соблюдение Санитарно-эпидемиологических норм, препятствующих распространению инфекции (в т.ч., обеспечить: измерение температуры сотрудникам, социальное дистанцирование между гражданами на расстоянии не менее 1,5 метров). Полный перечень мер, которые необходимо предпринять указан в рекомендациях Роспотребнадзора.

Дополнения, содержащиеся в Постановлении Губернатора Московской области

3. Кому еще прямо разрешено осуществлять деятельность?

В Постановлении Губернатора МО, перечень таких организаций расширен, поименованы, в том числе:

- 1)** организации, осуществляющие производство строительных материалов, а также обеспечивающие строительное производство, в том числе снабжение всеми видами строительных ресурсов, необходимых для строительных работ;
- 2)** организации-застройщики, организации, осуществляющие строительные работы, организации, осуществляющие строительство объектов капитального строительства (включая строительство в рамках договоров о долевом строительстве), в том числе обеспечение подписания актов приема-передачи жилых помещений с участниками долевого строительства и иных объектов капитального строительства, в том числе введенных в эксплуатацию, с участниками долевого строительства;
- 3)** организации, привлеченные застройщиком или техническим заказчиком для осуществления геодезического и строительного контроля, строительного-технических экспертиз на объектах.

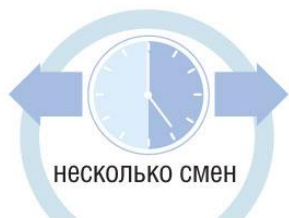
4.	Какие организации относятся к непрерывно осуществляющим деятельность?	<p>В которых невозможна приостановка деятельности по производственно-техническим условиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организации в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки; водоочистки и водоотведения; эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; - организации, эксплуатирующие гидротехнические сооружения; - организации атомной промышленности; строительные организации, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; - организации сельскохозяйственной отрасли; - организации агропромышленного комплекса; - организации, производящие пищевую продукцию и корма для животных; организации, выполняющие работы по отлову животных без владельцев; организации, осуществляющие охрану, защиту и воспроизводство лесов.
<p>По нашему мнению, все организации, поименованные в п.3,4, могут осуществлять деятельность и на территории г. Москвы, несмотря на то, что прямо не поименованы в региональном Указе, по причине того, что их деятельность прямо не запрещена: Указом Мэра г. Москвы, Решением Президента РФ, иными нормативно-правовыми актами РФ.</p>		

COVID-19

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

РОСПОТРЕБНАДЗОР

ЕДИНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43



несколько смен

1. РАЗДЕЛИТЬ
РАБОЧИЕ ПОТОКИ



2. ОБРАБОТКА РУК
АНТИСЕПТИКАМИ



3. КОНТРОЛЬ
ТЕМПЕРАТУРЫ



4. КОНТРОЛЬ ВЫЗОВА
ВРАЧА ПРИ ЗАБОЛЕВАНИИ



5. КОНТРОЛЬ
КАРАНТИНА



6. ИНФОРМИРОВАНИЕ
РАБОТНИКОВ



каждые 2 часа

7. УБОРКА
ПОМЕЩЕНИЙ



мин. на 5 дней

8. НАЛИЧИЕ
ДЕЗИНФИЦИРУЮЩИХ
СРЕДСТВ



по возможности

9. ОБЕЗЗАРАЖИВАНИЕ
ВОЗДУХА



10. ОГРАНИЧЕНИЕ



при наличии
столовой

11. ПОСУДА
ОДНОКРАТНОГО
ПРИМЕНЕНИЯ



12. ЗАПРЕТ ПИТАНИЯ
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ НОСИТЕЛЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ



изоляция
на 14 дней

1. ОБСЛЕДОВАНИЕ
БЛИЗКОГО КРУГА



2. ОБСЛЕДОВАНИЕ
ДАЛЬНОГО КРУГА



каждые 2 часа

3. ОБЕЗЗАРАЖИВАНИЕ
ПОМЕЩЕНИЯ



несколько смен

4. ВВЕДЕНИЕ
ОСОБОГО РЕЖИМА



5. ОСОБЫЙ РЕЖИМ
ПИТАНИЯ



6. ОБЕЗЗАРАЖИВАНИЕ
ПОМЕЩЕНИЯ СТОЛОВОЙ